龙南经济技术开发区管委会部门整体支出绩效自评报告

**一、部门概况**

（一）部门主要职责职能

 根据江西省机构编制委员会办公室《关于龙南经济技术开发区管理机构“三定”规定有关事宜的批复》（赣编办文【2013】138号）精神，龙南经济技术开发区党工委、管委会为中共赣州市委、赣州市人民政府派出机构，副厅级。负责对辖区政治、经济、文化、社会及生态等各项事务实统一领导和管理。

1、贯彻执行党和国家关于发展经济技术开发区工作的方针、政策；研究制定和组织实施各项管理制度和改革措施。

2、负责开发区的纪检监察、组织、宣传、群团、审计、统计等工作；协调开发区民兵和人民武装工作。

3、负责开发区经济发展、招商引资和企业服务；指导区内企业和科技创新、新产品开发和产业结构调整；按照规定的权限审批开发区内的投资项目。

4、贯彻执国家财税方针政策，编制和实施财政年度预算内、外收支计划，统筹和管理开发区的财政；负责开发区国有资产的管理。

5、承担开发区基础设施建设、项目建设的管理、质量监督及园区管理等工作；负责开发区人防、房产工作。

6、协助配合相关部门做好城乡规划建设、国土资源、环境保护、公安、税收征管、工商管理、质监、食品药品监管、矿产资源管理和地质灾害防治等方面的工作。

7、统一管理开发区教育、卫生、文化、体育、民政等各项社会事务，促进开发区各项公益事业的发展。

8、按有关法律法规要求，负责协调联人大、政协工作。

9、承办市委、市政府交办的其他事项。

（二）部门基本情况

龙南经济技术开发区管委会编制人数70人，其中：参公编制50人，全额事业编制20人，实有人数59人，其中参公人员44人，全额事业15人。

**二、部门整体支出绩效实现情况**

（一）履职完成情况：从数量、质量、时效等方面归纳反映年度主要计划任务完成情况。

（1）数量指标：紧紧围绕打造百强千亿国家级经开区目标，解放思想、改革攻坚、开放创新、担当实干，主攻工业倍增升级、招大引强、平台建设、“腾笼换鸟”、园区环境综合整治等工作取得明显成效。全年工业增加值增长12.9%；营业收入314.5亿元，增长40.4%；利润总额17.04亿元，增长58.9%；园区税收12.59亿元，增长10.04%；实现进出口总值70.5亿元，增长15.1%,其中出口总值52.1亿元，增长6.56%。

（2）质量指标：获批全省首批数字经济集聚区、5G产业基地、新型工业化产业基地（电子信息）。全省“5G+工业互联网”现场会在龙南召开。电子信息产业科技城落户电子信息企业150余家。

（3）时效指标：资金运行调度有力。资金审批到下拨的运行调度有力，各项资金按要求专款专用并快速到位；项目资金专款专用，用于园区的基础设施建设，保障了园区的项目资金都用在申报项目上，全部都通过直付资金形式拨付到位。

（二）履职效果情况：从社会效益、经济效益（如有）、生态效益（如有）等方面反映部门履职效果的实现情况。

（1）社会效益:2020年园区党委紧紧围绕基层党组织建设的要求，始终把基层党建作为首要任务来抓，基层党建不断夯实；基础设施不断完善，按照提质增效的思路，不断完善园区水电路等基础设施；重点项目有序推进，全力推动园区重点产业项目建设提速；招商引资形势向好，围绕年度招商任务，突击重点地区，积极招引大优企业；高标准推动园区基础设施建设，完成投资5.2亿元，建成道路约20公里，完成土方平整1800亩，共为企业落户供地2600亩。新建成标准厂房面积96.59万㎡，其中，政府资金投资建设标准厂房面积39.4万㎡。优化修编了赣州电子信息产业科技城、富康工业园西南片区等园区系列规划。加快推进5G智能产业科技园项目建设，20栋厂房主体工程全面完成。220千伏东江2#主变建成投用。中国赛宝实验室龙南检验检测认证服务中心成立。龙南至深圳铁海联运班列开通运行。跨境电商网购保税进口交易额增长5倍，业务量全省第二。新增国家高新技术企业21家、国家级科技型中小企业达50家，新增授权专利92件。兑现企业“科技创新企业奖”等奖励金额2656.17万元。

（2）经济效益: 2021年我单位项目开展的成本全面梳理，对各个项目重叠部分、交叉部分，整合规划，合理调配。对个性部分全程监管。在年初预算项目经费压减的情况下，100%完成上级部门布置的各项工作。有效控制成本，节约开支。

（3）生态效益：龙南经开区规划环评获国家生态环境部批复，化工集中区获批省级化工园区。

**三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施**

（一）主要问题及原因分析

制度建设不够完善。针对各项预算项目支出工作未制定一系列的财务管理制度，还存在财务制度还没有全面覆盖，已建立制度还不够完善的问题。

（二）改进的方向和具体措施

1.根据单位工作开展的实际状况，对预算项目名称、内容、经费进行相应调整；

2.是增加绩效考核业务培训，加大单位对绩效考评的认知，提升绩效考核的重要性；

3.必要时候请第三方专家对单位绩效考评做工作进行全面系统的指导。