**龙府办批(2022)355号龙南市2022年事业单位公开招聘工作人员经费部门评价报告**

1. **基本情况**
2. 项目概况

为进一步加强我市事业单位人才队伍建设，充实体制改革后事业单位人员配置，不断提高服务水平，更好服务广大人民群众，根据《关于加强事业单位人事管理的意见》规定及省市相关文件精神，组织龙南市事业单位公开招聘工作。

2022年事业单位公开招聘工作，由龙南市人力资源和社会保障局统一组织的项目主要包括：市属各岗位的资格审查、面试、考察、体检、公示、聘用工作。

费用开支项目主要包括报名面试和体检费用：

1.面试支出主要包括：命题费，场地租赁费，考官及工作人员监考费、食宿费，考官往返异地租车费，面试所需用品用具购置费等；

2.体检支出主要为工作人员监考费。

1. 项目绩效目标

1.项目阶段目标：加强事业单位招考管理，健全招考安全长效机制，规范事业单位公开招聘工作，建立良好的引进人才机制。

2.项目年度目标：组织完成年度事业单位公开招聘工作任务，为单位事业发展和人才队伍建设提供支持。

1. **绩效评价工作开展情况**

（一）绩效评价目的、对象和范围

1.绩效评价目的：总结经验，分析存在的问题，采取切实有效的措施进一步改进和加强财政支出项目管理，切实提高财政资金的使用效益。

2.绩效评价对象和范围：绩效目标、各项绩效指标完成情况以及资金执行情况。

（二）绩效评价工作过程

成立以刘志成同志为组长，办公室、财务股、各业务股室为成员的绩效评价工作小组，对本单位 该项目支出情况进行了评价，在资金使用上基本符合政策要求，合理合法，使用有效，管理较规范。

三、**综合评价情况及评价结论**

评价情况见下表：

|  |
| --- |
| 项目支出绩效自评表 |
|
|
| (2022年度) |
| 项目名称 | 龙府办批(2022)355号龙南市2022年事业单位公开招聘工作人员经费 |
| 主管部门 | 龙南市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 龙南市人力资源和社会保障局 |
|  |  | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率(%) | 得分 |
| 项目资金（万元） | 其他资金 | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 |
| 年度资金总额 | 27.5 | 27.5 | 27.5 | 10 | 100 | 10 |
| 其中：财政拨款 | 27.5 | 27.5 | 27.5 | - | 100 | 10 |
| 偏差原因及整改措施 |  |
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况 |
| 组织完成年度事业单位公开招聘工作任务，为单位事业发展和人才队伍建设提供支持。 | 完成情况100% |
|  | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 执行率偏差原因分析及改进措施 |
| 绩效目标 | 产出指标 | 数量 | 本次招聘岗位数 | >=150个 | 161个 | 15 | 15 |  |
| 质量 | 本科及以上学历岗位数占比 | >=50% | 70% | 15 | 15 |  |
| 时效 | 本项目运行时效 | >=1年 | 1年 | 10 | 10 |  |
| 成本 | 本项目实施成本 | =275000元 | 275000元 | 20 | 20 |  |
| 效益指标 | 经济效益 | 就业人数增加 | >=150人 | 150人 | 10 | 10 |  |
| 社会效益 | 为社会招录人才 | >=150人 | 150人 | 10 | 10 |  |
| 生态效益 |  |  |  |  |  |  |
| 可持续影响 |  |  |  |  |  |  |
| 满意度 | 满意度 | 用人单位对招录人才的满意度 | >=80% | 90% | 10 | 10 |  |
| 总分 | 100 | 100 |  |

评价结论：该项目绩效目标明确，决策依据充分，资金分配科学合理，使用范围过程中严格执行有关制度，完成良好，基本达到预期效果。

**四、绩效评价指标分析**

1. 项目决策情况

该项目决策符合政策制度规定，资金拨付及使用符合龙府办批(2022)355号文件规定。

1. 项目过程情况

项目实施过程按照计划进行。

1. 项目产出情况

本项目实际产出均达到目标值。

1. 项目效益情况

该项目实施增加了我市就业岗位，为事业单位招录了人才，进一步加强我市事业单位人才队伍建设，充实体制改革后事业单位人员配置。

**五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

1. 坚持公开招聘制度，向社会公开每个招聘环节，在网站及宣传栏上及时公布笔试成绩、面试成绩、拟聘人员名单及招聘的程序等，增大招聘工作的透明度。
2. 建立健全监督机制，加大监督力度，设立举报电话，自觉接受舆论监督、群众监督和社会监督。
3. 严明工作人员纪律，在招考和聘用过程中，实行公务回避制度等，并充分发挥纪委的监督作用，加强廉政建设，严明招聘纪律。