

龙南县“五型”政府建设 工作简报

第 16 期

县“五型”政府建设领导小组办公室

2020 年 5 月 29 日

【典型推介】

把准方向 精准发力 龙南旅发集团不断取得 改革发展新成效

在县委、县政府的正确领导下，龙南旅发集团紧紧围绕高质量发展目标，不断增强改革穿透力，创新驱动，多元发展，取得了显著成效。

AA 评级顺利通过。4 月 29 日，龙南旅发集团取得 AA 级主体信用等级，成为龙南县首家拥有 AA 信用等级的国有企业，是江西省内旅游投资类企业中具有资本市场 AA 主体评级的 4 家之一，为省内县级第一家。本次 AA 企业评级通过，是县域经济和财政实力达

到较高水平的直观反映，也是龙南旅发集团在资本市场上的首次亮相，对公司拓展融资渠道、降低融资成本、增强企业核心竞争力具有极为重要的意义。

国企改革成效显著。扎实推动国企改革向纵深发展，体制机制逐步完善，重难点问题不断取得新突破。通过整合资产，龙南旅发集团 2019 年度合并报表资产超 120 亿元，净资产近 65 亿元。先后组建“龙南县工程建设（集团）有限责任公司”“龙南文化体育发展有限公司”“龙南公共交通投资发展有限公司”“龙南南武当文化旅游发展有限公司”和“龙南关西围文化旅游发展有限公司”，促进了建筑、文化体育、公共交通、旅游等产业转型升级。

旅游产业快速复苏。采取有力措施有效缓解疫情对景区带来的巨大冲击，组织策划健康登山打卡、童年技艺、迷宫寻宝等节庆活动 7 个，利用抖音、美团、微信等新媒体策划景区直播活动 8 场，投放微信朋友圈广告曝光量 76 万次，同时出台了帮扶重点合作旅行社共渡难关的政策措施，有效稳定了渠道市场。“五一”期间，南武当、关西围景区迎来了疫情以来的接待小高峰。

公共交通品质提升。新增购置新能源电动公交车 25 部，开通公交线路 14 条，设置公交站台 62 个，公交网络基本覆盖县城主要街道及周边乡镇、党政机关、各大景区和密集公共场所。创新方式，成功运用“互联网+交通运输”，于 5 月 1 日推出共享电动自行车，首批投放 700 辆，设置投放点近 200 个，解决了城区交通“最后一公里”问题，为龙南广大群众便捷绿色出行提供了新载体。

乡村旅游促脱贫 村民增收笑开颜

——县民宗局积极探索民族村村民增收新路径

“五一”长假期间，畲族村 10 万株马鞭草花竞相开放，共吸引来自广东、赣南等地 5 万余位游客前来观赏、游览，成为赣粤边际乡村旅游网红打卡地。巨大的人流带动了周边群众增收获益，逐步探索形成产业+旅游带动脱贫致富新路径。

一、立足特色，绿色先行，景美客自来。近年来，县民宗局因地制宜，立足本地特色，整合资源、挖掘畲族文化内涵，融合观赏、游览、采摘、美食、演艺、民俗风情多种形式为一体的畲族旅游业态，观马鞭花，跳竹竿舞、品紫苏茶、尝乌米饭成了畲族村的特色旅游活动。

二、产业带动，网络互动，人勤收入增。发展扶贫产业，打造集生态休闲、观光旅游、农家乐、特色农产品销售为一体的畲寨观赏花基地特色名片，建立了“产业+合作社+贫困户+农户”的产业发展新模式，辐射带动周边 20 余户农户，10 户贫困户前来基地务工就业，每户年均可支配收入增加 1000 元。

三、以节为媒，推广造势，农产销售旺。连续三年举办畲族旅游文化节，通过节庆活动，创立品牌，借势营销扶贫产品，推动脱贫攻坚再上台阶。今年五一节假日期间，通过直播带货形式创新开展消费扶贫活动周活动，线上帮助畲族村乃至全县贫困户销售农副产品。据不完全统计，活动共直播上线产品 43 种，参与直播互动人数 65 万，实现农副产品网络销售 30 余万元，线下实地销售 10 余万元，带动全县消费扶贫步入快车道。

县人社局抓“四个到位”稳就业

县人社局勇于担当、积极作为，始终坚持将稳就业放在做好“六稳”工作首位，全面落实“六保”任务，推动各项政策落地见效，确保就业大局稳定。

抓就业政策落实到位。认真落实稳就业政策措施，深入开展就业政策落实服务落地专项行动，切实抓好一次性吸纳就业补贴、一次性创业补贴、失业补助金、招工补贴的申报发放工作。截至目前，共计为89名失业人员发放失业补助金8.9万元，为园区62家发放网络招工宣传补贴22.5万元，为重点企业发放一次性吸纳就业补贴13.5万元，园区招工补贴正在核实拨付，预计发放70万元。

抓创业带动就业到位。加大对个体工商户创业担保贷款力度和中小微企业贴息扶持力度，帮助企业和工商户降低创业融资成本，促进农民工在家或者返乡创业就业，截至目前已发放创业担保贷款1590万元，带动256人就业。

抓企业人岗对接到位。针对暂滞留在家、随时可能外“流”的外出务工人员 and 有意愿进入龙南经开区企业务工人员，采取“结对送岗”上门的方式，在前期宣传招工优惠政策和薪资酬劳基础上，经推荐适合帮扶对象的招聘岗位后，由乡镇统一登记汇总，联系园区企业进行招聘，实现人岗精准对接，为企业新招员工3100余人。

抓员工技能提升到位。结合职业技能提升行动，大力开展创业培训、电子商务培训、家政服务培训，坚持以企业需求为导向，将培训补贴资金和培训力量向经开区园区企业倾斜。今年以来，开展经开区企业新员工岗前培训2300余人，发放岗前培训补贴110余万元；开展就业技能培训2400余人，发放技能培训补贴280万元。

县农业农村局创新“四大机制” 为高标准农田建设工作按下“快进键”

县农业农村局紧紧围绕“藏粮于地，藏粮于技”的粮食安全战略，对标对点高标准农田项目建设中的管理、质量、进度、资金的工作要点，创新高标准农田项目建设工作“四大机制”，为高标准农田建设工作按下“快进键”。

一、专业人才内控外引

一是向内深挖潜力。为切实提升项目指导管理能力，县“高标”办及时调整了人员结构，形成了“一老带四轻，五架马车齐发”的干部队伍格局。不仅提高了工作活力，同时还充实了专业人才的技术指导力量，大大提升了县“高标”办的业务水平。二是向外引进智力。聘请省级专业设计团队及行业专家，开展高标准农田建设实地测绘和勘察，精准设计审查，确保设计方案科学、合理、可行，既符合项目要求又符合群众需求，真正让高标准农田建设项目惠及农民，让农民有获得感。

二、监管责任夯实压紧

一是系统打包，统一监理。转变传统分散委托模式，统一委托一家监理公司对现有各乡镇高标准农田项目进行监督管理。统一标准、高效监管，有效改善了以往存在工程管理碎片化、监理履行职责缺位等问题。二是夯实责任，分片包干。建立分片包干督导责任制，将全县高标准农田分3个片区，由3名现场监理分片进行督导，县“高标”办统一管理监督。此举在加强了县“高标”办专业性、科学性的同时，全面提升了我县高标准农田质量的把控能力。截至

目前，“高标”办及监理人员责令停用不合格材料 5 次，下发整改通知书 20 次。

三、项目进度强推勤督

一是定期督查，狠抓进度。对各项目进度实行每半月一督查，督查结果实行乡镇排名，中标单位排名，并编制督查通报，发至各相关单位及中标企业，促进项目建设提速提质。二是后进约谈，督促履职。对连续三次排名落后的乡镇和中标单位，由县分管领导进行约谈，再由县纪委跟踪提醒谈话，目前已有 3 个乡镇、3 个中标单位被县分管领导进行了约谈，2 个乡镇、2 个中标单位由县纪委进行了提醒谈话。三是日常调度，强化标准。根据工程进度和每个工作阶段的要求，县“高标”办分别举办了 5 期乡镇分管领导、乡镇业务骨干、施工单位代表的业务培训会，从技术层面、工作布置层面、规范资料归档等方面进行规范，大大提高了高标办的指导业务水平。

四、资金拨付一站到底

一是专职负责，服务到底。采取高标准农田建设专项资金拨付“一站式服务”工作方法，明确由一名“高标”办干部专职负责资金拨付工作，全程进行跟踪督促，直至资金申拨流程结束，切实提高资金拨付工作效率。二是统一标准，优化流程。协调资金申拨负责单位之间规范资金申拨材料标准，制定统一的资金拨付材料清单下发至各乡镇主管部门与施工单位，理清业主单位关于资金拨付所需材料的工作头绪，优化资金申拨工作流程。三是沟通配合，形成合力。加强与县财政局、县城投公司等资金申拨负责单位间的沟通协调，消除责任单位间的关于资金申拨工作信息不对流问题，形成工作合力，为资金申拨工作的高效运作提供保障。

县医疗保障局以“三个最”助推“清零行动” 百日攻坚工作

县医疗保障局始终把抓好医疗保障扶贫作为决胜脱贫攻坚的重要工作抓紧抓实，紧紧围绕“两个清零”目标任务，强化担当责任，以“三个最”助推“清零行动”百日攻坚工作。

以最高的政治站位认识百日攻坚。全县誓师大会召开后，县医疗保障局闻令而动、全局动员、发起总攻，第一时间成立了工作领导小组、出台了工作方案、落实了经费保障，分别为挂点督战联系乡镇的工作组预拨了2000元工作经费。当前，全局上下都自觉行动，把百日攻坚作为检验政治站位、政治忠诚、政治担当和初心使命的重要标尺。

以最实的工作举措推进百日攻坚。一是坚持问题导向，实施挂牌督战。结合医保职能，聚焦“基本医疗有保障”四大领域进行督战。截至4月30日，共排查整改医疗保障问题152个，其中贫困人口基本医疗未保障问题82个、贫困人口慢性病申办不及时问题54个、过度医疗欺诈骗保问题16个。二是坚持改革创新，建立长效机制。对督战发现的问题，注重举一反三、标本兼治，以改革创新的办法破立并举、建章立制。“春秋两季组织专家下沉乡镇集中办理、平时由帮扶干部或家庭签约医生帮助办理”的贫困群众慢性病申办“龙南做法”获省市推广；借鉴“放管服”改革的做法，将慢性病申办审批录入权限下放到乡镇卫生院，实现贫困群众慢性病申办一体化、医保待遇享受即时化，深受群众的广泛好评。

以最好的工作作风保障百日攻坚。一是践行铁肩担当的作风。对标对表缪书记“把龙南的事当作家里的事”和刘县长“小干大难、大干小难、真干不难”的铁肩担当精神，不畏难、不推诿、不懈怠，时刻以全县大局为重，坚决扛起医疗保障扶贫行业主管责任。二是践行求真务实的作风。力戒形式主义、官僚主义，对于县医疗保障局能解决的问题、能依靠大数据等科技手段解决的问题，绝不转交部门或乡镇，当“二传手”和“中转站”，增加部门或基层负担。三是践行“钉钉子、一抓到底”的作风。成立了4个挂点督战联系乡镇工作组，实现“点对点、全覆盖”督战。同时，对确需乡镇或部门协同解决的问题，及时下发《提醒交办函》，建立整改销号台账，以“钉钉子、一锤到底”的韧劲和定力确保问题如期清零。

截至4月30日，全县26650农村贫困人口实现基本医疗未保障问题全部“清零”；慢性病申办“清零”工作、“回头看”整改工作正协同卫健委等部门，紧锣密鼓推进中。

【投稿用稿统计】

乡（镇、场、管委会）投稿用稿情况汇总表

序号	单位	3月 投稿数	4月 投稿数	5月 投稿数	累计 投稿数	累计 用稿数	排名	备注
1	程龙镇	13	1	6	43	1	1	
2	武当镇	1	1	1	5	1	2	
3	桃江乡	6	5	1	31	0	3	
4	九连山镇	6	0	7	25	0	4	
5	里仁镇	10	2	5	18	0	5	
6	杨村镇	1	1	0	18	0	5	
7	临塘乡	5	0	4	12	0	7	
8	渡江镇	0	7	3	10	0	8	
9	金塘新区	4	0	1	10	0	8	
10	城市社区	0	0	6	9	0	10	
11	夹湖乡	0	1	2	5	0	11	
12	东江乡	0	3	1	5	0	11	
13	汶龙镇	2	0	1	5	0	11	
14	南亨乡	0	0	3	4	0	14	
15	关西镇	0	0	3	3	0	15	
16	龙南镇	2	0	0	2	0	16	
17	安基山林场	1	0	0	1	0	17	

县直、驻县单位投稿用稿情况汇总表

序号	单位	3月 投稿数	4月 投稿数	5月 投稿数	累计 投稿数	累计 用稿数	排名	备注
1	县农业农村局	3	3	6	15	3	1	
2	县应急管理局	7	7	6	37	2	2	
3	县市场监管局	0	4	1	11	2	2	
4	县委统战部	2	3	1	7	2	2	
5	县医保局	0	0	3	5	2	2	
6	县司法局	7	18	27	53	1	6	
7	县自然资源局	8	11	10	40	1	6	
8	县公安局 交管大队	7	15	12	36	1	6	
9	县财政局	4	1	4	18	1	6	
10	县交通运输局	2	2	6	16	1	6	
11	县教科体局	2	0	6	11	1	6	
12	县人社局	1	1	1	7	1	6	
13	龙南旅发集团	0	0	2	5	1	6	
14	县公安局	0	0	0	4	1	6	
15	县商务局	1	0	0	3	1	6	
16	县城管局	0	0	1	3	1	6	

序号	单位	3月 投稿数	4月 投稿数	5月 投稿数	累计 投稿数	累计 用稿数	排名	备注
17	县民政局	5	6	5	24	0	17	
18	县气象局	2	3	3	18	0	18	
19	县林业局	2	4	2	16	0	19	
20	县水利局	0	3	8	14	0	20	
21	县工信局	3	2	2	13	0	21	
22	县税务局	1	1	3	8	0	22	
23	县融媒体中心	1	0	4	8	0	22	
24	县行管委	0	1	4	7	0	24	
25	县粮食流通中心	1	1	3	7	0	24	
26	县人大办	2	1	0	5	0	26	
27	县振兴办	1	0	0	5	0	26	
28	县公安局森林 分局	0	0	2	5	0	26	
29	县退役军人 事务局	1	0	3	4	0	29	
30	县审计局	0	1	1	4	0	29	
31	县文广新旅局	1	0	2	4	0	29	
32	县城投公司	0	1	0	3	0	32	
33	县金融工作局	1	0	1	3	0	32	
34	县扶贫办	2	0	0	2	0	34	
35	县公积金中心	2	0	0	2	0	34	

序号	单位	3月 投稿数	4月 投稿数	5月 投稿数	累计 投稿数	累计 用稿数	排名	备注
36	县果业局	1	0	0	1	0	36	
37	县水保局	0	1	0	1	0	36	
38	县稀土局	0	1	0	1	0	36	
39	县口岸办	0	1	0	1	0	36	
40	县统计局	0	0	1	1	0	36	
41	县住建局	0	0	0	0	0	41	
42	县发改委	0	0	0	0	0	41	
43	县卫健委	0	0	0	0	0	41	
44	县商务执法 大队	0	0	0	0	0	41	
45	县农机局	0	0	0	0	0	41	
46	县农发办	0	0	0	0	0	41	
47	县民管局	0	0	0	0	0	41	
48	龙南生态环境局	0	0	0	0	0	41	
49	县公路分局	0	0	0	0	0	41	
50	县供电公司	0	0	0	0	0	41	

县“五型”政府建设领导小组办公室编

电话：3512991

投稿邮箱：lnwxzf@163.com